



OBJETIVO

Transferir conhecimento, conceitos e ferramentas de Gestão de Mudanças para que as equipes de projetos entendam a importância de gerenciar o lado humano da mudança para atingir os resultados de projetos.

Trabalhar a integração da Gestão de Projetos com a Gestão de Mudanças.

Apoiar as empresas para que cada vez mais desenvolvam a competência e a inteligência de mudança internamente.

COMO ACONTECE

Cada participante escolherá um projeto real que está conduzindo. Durante o workshop, esses dados reais são discutidos de forma conjunta, alinhando-se à metodologia Prosci.

Dessa forma, os participantes irão:

- Conectar a adoção dos empregados aos objetivos e resultados do próprio projeto e identificar os grupos de pessoas impactados pela mudança
- Compreender como a Gestão de Mudanças promove melhor adoção e uso
- Criar um método comum para trabalhar com profissionais de Gestão de Mudanças
- Mapear o trabalho de Gestão de Mudanças para o ciclo de vida de seu projeto usando o Blueprint de Gestão de Mudanças da Prosci
- Aprender a identificar quando seu projeto precisa de Gestão de Mudanças

A EMPRESA PODE ESCOLHER UM ÚNICO PROJETO PARA TODOS OS PARTICIPANTES TRABALHAREM DURANTE O TREINAMENTO?

Sim! A empresa pode escolher um projeto estratégico para ser trabalhado de forma conjunta por todos os participantes. Pode escolher também mais projetos para a turma ser dividida e cada grupo se debruçar em um deles. O importante é que sejam projetos reais (passados ou atuais) para que as ferramentas sejam efetivamente aplicadas e o entendimento construído.

Público

Gerentes de Projetos, membros da equipe de Projetos e Líderes de Projetos nas áreas.

Pré-requisito

Nenhum.

Duração

8 horas.



A EMPRESA PODE ADEQUAR A CARGA HORÁRIA DO TREINAMENTO?

Sim! O treinamento pode ser ajustado para a carga horária que irá atender melhor o perfil dos profissionais da empresa, respeitando as premissas do processo de transferência de conhecimento.

O QUE OS PARTICIPANTES TÊM DIREITO APÓS O WORKSHOP?

Os participantes terão direito de utilizar as ferramentas e materiais disponibilizados durante o workshop para conectarem a gestão de projetos e a gestão de mudanças na empresa.

FORMATO

- Exposição de conteúdo teórico, conceitual e baseado em pesquisa
- Atividades individuais para conhecimento das ferramentas e aplicação no projeto real escolhido
- Discussões em grupo.



CONTEÚDO DO WORKSHOP

Introdução

- A mudança organizacional é a soma de várias mudanças individuais
- Mudança é um processo
- As mudanças impactam a performance das pessoas
- O lado técnico e o lado humano da mudança (Gestão de Projetos e Gestão de Mudanças)
- Conhecendo a saúde do projeto de mudança (Ferramenta Prosci PCT Assessment)

Propósito

- Tornando a gestão de mudanças real
- Direcionando e captando a parte dos benefícios do projeto que dependem de adoção e uso
- Por que estamos mudando? Benefícios organizacionais e objetivos do projeto
- Definindo o ROI de gestão de mudanças
- Dependência das pessoas no benefício do projeto

Objetivos

- Objetivos da gestão de mudanças
- Adoção e uso
- Impactos nos grupos

Escopo

- O escopo de gestão de mudanças
- Produtos e resultados de gestão de mudanças

Fluxograma

- Fluxograma de gestão de mudanças
- Entradas e saídas de gestão de mudanças
- A mudança individual – ADKAR® Model – (Assessments ADKAR).
- A mudança organizacional – Prosci® 3-Phase Change Management Process.

Marcos do Projeto

- Marcos de gestão de mudanças
- Gestão de mudanças individual: fluxograma de marcos

Entregas

- Entregas de gestão de mudanças
- Sumário de risco da mudança (Assessments: Característica da Mudança, Atributos Organizacionais, Risco da Mudança)
- Estruturas de apoio de gestão de mudanças
- Estratégia de gestão de mudanças
- Planos de gestão de mudanças
- Prosci Change Scorecard

Cronograma

- Entregas de gestão de mudanças
- Atividades de gestão de mudanças e diferenças das atividades de gestão de projetos



INVESTIMENTO

Esse é um treinamento com formato apenas In Company e os valores devem ser consultados diretamente com a People Change. A organização do local de treinamento é de responsabilidade da empresa e deverá seguir o padrão Prosci..

[Entre em contato](#) para levar o Workshop de Integração da Gestão de Mudanças com a Gestão de Projetos para sua empresa.

O QUE ESTÁ INCLUSO NO INVESTIMENTO?

Todos os participantes do Workshop Entregando Resultados em Projetos recebem:

- Blue Print de Gestão de Mudanças
- Recorte da Pesquisa de Melhores Práticas em Gestão de Mudanças
- Material didático, assessments e ferramentas pertinentes ao papel de líderes de projetos
- 2 livros: Gestão de Mudanças: O lado humano da mudanças; e ADKAR: Um modelo para mudanças em negócios, governo e em nossa comunidade
- Webinar gravado: Integrando Gestão de Mudanças e Gestão de Projetos