

3 Picos

na Subida para a Gestão de Mudanças Corporativa – Enterprise Change Management - ECM

Trazer a Gestão de Mudanças Corporativa para sua organização é como uma jornada, através de terreno montanhoso com picos e vales ao longo do caminho. Para chegar ao cume final – e tornar a Gestão de Mudanças parte integrante de seu negócio - você pode precisar mudar a maneira como aborda a mudança. Não desanime! Para encontrar a direção que precisa e seguir em frente com seus objetivos, faça as perguntas certas em cada pico.

Picos ECM ao Longo de sua Jornada

1

“ Preciso de um mapa e bússola melhores. Por que não consigo ver o cume?”

Pico 1: Começando Faça perguntas motivadoras:

- Temos um patrocinador para desenvolver a capacidade de mudança?
- Quais são os benefícios dessa jornada para minha organização?
- Estamos tratando ECM como uma mudança e um projeto em si?
- Definimos nosso estado futuro desejado?

“ Estamos fazendo algum progresso e não queremos cair para trás. O que nos mantém em nossos objetivos?”

2

Pico 2: No caminho Faça perguntas energizantes:

- Outras prioridades ou objetivos irrealistas nos desviaram do caminho?
- Temos os especialistas certos em nossa equipe com as habilidades baseadas em funções?
- Nossa equipe está equipada para trabalhar em conjunto, de forma eficiente, para objetivos comuns?
- Podemos monitorar e medir o progresso para ter certeza de que estamos indo na direção certa?

3




“ Estamos perto do cume final e estamos em outras coisas porque conquistamos a Gestão de Mudanças! Ou não?”

Pico 3: Aproximando-se do seu objetivo Faça perguntas de sustentação:

- Somos capazes de manter o que conquistamos?
- Estamos percebendo totalmente os benefícios de nossa jornada?
- Como vamos garantir que os indivíduos continuem a cumprir suas funções críticas?
- Estabelecemos a governança e os processos corretos para sustentar os resultados?

Ancore sua ascensão

A ascensão do ECM - como qualquer escalada bem-sucedida - requer foco, intenção e fortes âncoras. Antes de começar:

-  Defina sua ambição para o que você gostaria de alcançar.
-  Avalie seu estado atual de Maturidade em Gestão de Mudanças.
-  Mapeie sua estratégia única em cinco áreas de capacidade.

Quando estiver bem ancorado, amarre suas botas e escale os picos!