3 Picos

na Subida para a Gestão de Mudanças Corporativa – Enterprise Change Management - ECM

Trazer a Gestão de Mudanças Corporativa para sua organização é como uma jornada, através de terreno montanhoso com picos e vales ao longo do caminho. Para chegar ao cume final – e tornar a Gestão de Mudanças parte integrante do seu negócio - você pode precisar mudar a maneira como aborda a mudança. Não desanime! Para encontrar a direção que precisa e seguir em frente com seus objetivos, faças as perguntas certas em cada pico.

Picos ECM ao Longo de sua Jornada

1

“Preciso de um mapa e bússola melhores. Por que não consigo ver o cume?”

Pico 1: Começando

Faça perguntas motivadoras:

- Temos um patrocinador para desenvolver a capacidade de mudança?
- Quais são os benefícios dessa jornada para minha organização?
- Estamos tratando ECM como uma mudança e um projeto em si?
- Definimos nosso estado futuro desejado?

2

“Estamos fazendo algum progresso e não queremos cair para trás. O que nos mantêm em nossos objetivos?”

Pico 2: No caminho

Faça perguntas energizantes:

- Outras prioridades ou objetivos irrealistas nos desviaram do caminho?
- Temos os especialistas certos em nossa equipe com as habilidades baseadas em funções?
- Nossa equipe está equipada para trabalhar em conjunto, de forma eficiente, para objetivos comuns?
- Podemos monitorar e medir o progresso para ter certeza de que estamos indo na direção certa?

3

“Estamos perto do cume final mas presentes em toda a montanha porque conquistamos a Gestão de Mudanças! Ou não?

Pico 3: Aproximando-se do seu objetivo

Faça perguntas de sustentação:

- Somos capazes de manter o que conquistamos?
- Estamos percebendo totalmente os benefícios de nossa jornada?
- Como vamos garantir que os indivíduos continuem a cumprir suas funções críticas?
- Estabelecemos a governança e os processos corretos
- para sustentar os resultados?

Ancore sua ascensão

A ascensão do ECM - como qualquer escalada bem-sucedida - requer foco, intenção e fortes âncoras. Antes de começar:

- Defina sua ambição para o que você gostaria de alcançar.
- Avalie seu estado atual de Maturidade em Gestão de Mudanças.
- Mapeie sua estratégia única em cinco áreas de capacidade.

Quando estiver bem ancorado, amarre suas botas e escale os picos!

Prosci®
PEOPLE. CHANGE. RESULTS.™

© Prosci, Inc. All rights reserved.

Visite o nosso site para aprender mais sobre os programas de treinamento Prosci.
Ou entre em contato conosco.